

List of Signatures

Page 1/1

 **Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2026.pdf**

Name	Method	Signed at
Stoltenberg, Camilla	BANKID	2026-06-25 11:27 GMT+02
Skjelle, Svein Hov	BANKID	2026-06-24 20:16 GMT+02
Heyerdahl, Håkon	BANKID	2026-06-24 22:25 GMT+02
Rømoe, Magnus	BANKID	2026-06-24 16:52 GMT+02
SKARET, MONA	BANKID	2026-06-24 21:44 GMT+02
Børset, Ivar Arne	BANKID	2026-06-26 12:03 GMT+02
Frauenfelder, Käab Regula	BANKID	2026-06-25 10:28 GMT+02
Krogh, Christen	BANKID	2026-06-25 11:31 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 9BF01CFA160B48AEAF704FC6D8A46B93

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Åpenhetsloven – rapporteringsår 2025

Stiftelsen NGI – Norges Geotekniske Institutt med datterselskaper

«For en bærekraftig framtid på sikker grunn»

Innledning

Åpenhetsloven (LOV-2021-06-18-99) trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer eller levering av tjenester. Loven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser på disse områdene som følge av virksomhetens drift.

Alle virksomheter som har plikter etter loven, skal offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderingene som er gjort innen 30. juni hvert år, jf. § 5 i Åpenhetsloven. NGI er omfattet av loven og jobber aktivt med å identifisere og



vurdere mulig negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, både i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos samarbeidspartnere.

Denne redegjørelsen er styregodkjent og publisert på NGIs nettsider. Henvendelser om informasjonsplikt og åpenhetsloven rettes til: grc.post@ngi.no.

Om NGI

NGI – Norges Geotekniske Institutt – er et uavhengig forsknings- og rådgivningsinstitutt innen geoteknikk og ingeniørrettede geofag. Instituttet kombinerer geokunnskap og teknologi for å utvikle smarte og bærekraftige løsninger innen infrastruktur på land og til havs, samt innen miljøteknologi og naturfare. NGIs forskning bidrar til å løse sentrale utfordringer innen klima, miljø, energi og samfunnsikkerhet.

NGI i tall – 2025

412

fast ansatte i NGI-gruppen

>80 %

universitetsutdannede ansatte

41 %

kvinner i lederstillinger

36

nasjonaliteter representert

30 %

av norske ansatte har doktorgrad

9 %

turnover i 2025

NGI har virksomhet i Oslo, Trondheim og Tromsø i Norge samt utenlandskontorer i Houston og Boston (USA), Perth (Australia) og London (UK, operativt fra januar 2026). Fra juni 2026 holder NGI til i et nytt hovedkontor på Campus Ullevål i Oslo.

Instituttet er organisert i fagområder og divisjoner, støttet av fellesfunksjoner innen økonomi, virksomhetsstyring, digitale tjenester, kommunikasjon og HR. En nøkkelfunksjon er NGIs avdeling for virksomhetsstyring, som sikrer ansvarlig drift, reduserer risiko og etterlever lover og standarder.



Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurdering

NGI følger internasjonale rammeverk, herunder FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for internasjonale selskaper. Disse prinsippene er implementert i NGIs etiske retningslinjer, i policyer og i arbeidsprosesser.

Etiske retningslinjer

[NGIs etiske retningslinjer \(Code of Conduct\)](#) reflekterer bedriftens verdier og gir praktisk veiledning til alle ansatte. Retningslinjene distribueres til alle nyansatte og er publisert på ngi.no. I 2022 ble nye etiske retningslinjer for leverandører vedtatt, basert på FNs menneskerettighetserklæring, ILOs (International Labour Organization) kjernekonvensjoner og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

NGI har et etisk råd som behandler innkomne saker på tvers av organisasjonen og rapporterer til styret og ledergruppen. Rådet veileder i etiske dilemmaer og overvåker varslingsaker.

Varsling av kritikkverdige forhold

Alle ansatte, konsulenter, tilknyttede studenter og forskere som arbeider på vegne av NGI har mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold, både internt i NGIs avviks- og forbedringssystem og via en ekstern, uavhengig varslingskanal. Prosedyren for innmelding av avvik er publisert i styringssystemet.

- ✓ I 2025 ble det ikke registrert noen varslingsaker.
- ✓ I 2025 ble det ikke registrert bekreftede brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken internt eller i verdikjeden.

Risikovurdering i egen virksomhet

NGI gjennomfører årlige risikovurderinger for å identifisere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vurderingene dekker: menneskerettigheter, sårbare grupper (inkludert utenlandske arbeidstakere), utførelse av arbeid på ulike lokasjoner samt psykisk og fysisk risiko.



Organisasjons- og lønnsrettigheter

NGI er omfattet av hovedavtalene mellom NHO og Tekna/NITO. Alle ansatte er dekket av kollektive tariffavtaler, og alle ansatte har lønn over minstelønnsnivået. Det gjennomføres årlige lønns gjennomganger i samarbeid med tillitsvalgte. Det er registrert en gjennomsnittlig lønnsforskjell på 7,1 prosent mellom kvinner og menn. Foreløpige analyser indikerer at dette primært skyldes alderssammensetning og historiske rekrutteringsmønstre, og NGI arbeider målrettet med å tette gapet gjennom [strategien NGI29](#).

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

HMS er en integrert del av NGIs kultur. Ansvar er tydelig fordelt gjennom alle ledd i virksomheten, og alle ansatte deltar aktivt i risikovurderinger, opplæring og avviksrapportering.

3,9 %

sykefravær i 2025 (ned fra 4,6 % i 2024)

1

arbeidsulykke med medisinsk behandling

1,65

TRIR (H2-verdi) – kraftig ned fra 4,89 i 2024

0

arbeidsrelaterede dødsfall

I 2025 innførte NGI medarbeiderundersøkelsen «Insight» (basert på Rambøll Xact-rammeverket). Undersøkelsen dekker psykososialt arbeidsmiljø, krenkelser, sykefravær og engasjement og gjennomføres nå årlig. Resultatene brukes aktivt i handlingsplaner på avdelings- og organisasjonsnivå.

Likestilling og mangfold

NGI har nulltoleranse for trakassering, mobbing og diskriminering. Rekruttering og forfremmelse skjer utelukkende basert på kvalifikasjoner og kompetanse. Instituttet benytter strukturerte rekrutteringsprosesser og balanserte rekrutteringspaneler for å fremme mangfold.



- Totalt er 32 % av de ansatte kvinner
- 41 % av lederstillinger innehas av kvinner
- 42 % av mellomlederne er kvinner
- 4 av 9 styremedlemmer er kvinner

Internasjonalt arbeidsmiljø

NGI er sterkt internasjonalt orientert, med ansatte fra 36 land. Et viktig satsingsområde er å sikre god informasjon om HMS og arbeidsrett for ansatte med annen språk- og kulturbakgrunn. Informasjon publiseres på intranettet (The Hopper) på både norsk og engelsk. I 2025 ble nye medarbeiderundersøkelser og samtalemal implementert globalt.

Risikovurdering av prosjekter

For alle prosjekter gjennomføres en innledende risikovurdering før det tas beslutning om å delta i en anbudsprosess eller påta seg et oppdrag. I vurderingen inngår også en overordnet vurdering av risiko for manglende samsvar med [NGI Code of Conduct](#) og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. NGIs kjernevirksomhet er rådgivning og forskning, og det er oppdragsgiverne som definerer og stiller krav til NGIs leveranser. Dette innebærer at NGIs påvirkning på enkelte risikoforhold kan være begrenset, men at det vurderes og håndteres der det er mulig.

Vurderingen dekker blant annet:

- Etikk og omdømme
- Interessekonflikt
- HMS og miljøpåvirkning

Risikonivå og budsjettgrunnlag danner grunnlag for beslutningen om NGI skal levere et tilbud.



Evaluering av leverandører

NGI stiller krav om at leverandører etterlever regler og krav til HMS, etikk, ytre miljø og sosiale forhold. Etiske retningslinjer for leverandører er implementert i alle NGIs kontrakter og er [åpent tilgjengelige på ngi.no](#).

Innkjøpsanalyse – norsk virksomhet

NGI har risikovurdert innkjøpene i den norske virksomheten ved å bruke globale indekser for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, korrupsjon og miljøpåvirkning, basert på land. I tillegg benyttes Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin [høyrisikoproduktliste](#) til å risikovurdere bransjer. Sammensetningen av innkjøp i 2025 er ikke vesentlig endret fra 2024:

- Over 75% av innkjøpene kommer fra Norge (lavrisikoland).
- Resterende, ca. 25 % er fordelt på EU-land, USA, Australia og Storbritannia.
- Innkjøp av elektronikk, IKT og bygg/anlegg utgjør ca. 15 % – kategorisert som høyrisikoprodukter.
- For å minimere risiko benyttes godkjente leverandører og kontinuerlig leverandørdialog.

Basert på gjennomførte analyser har NGI identifisert følgende prioriterte risikoområder i leverandørkjeden:

- Leveranse av elektronikk og IKT-utstyr, risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjonsleddet, herunder manglende etterlevelse av arbeidstakerrettigheter i deler av globale verdikjeder.
- Bygg- og anleggsrelaterte tjenester, risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, særlig hos underleverandører, inkludert sosial dumping og mangelfull oppfølging av HMS.
- Leverandører med komplekse og globale verdikjeder. Selv ved leveranser fra lavrisikoland kan deler av produksjonen være lokalisert i høyrisikoland, noe som øker risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Oppdragsgivere – landrisiko

NGI har analysert oppdragsgivere i den norske virksomheten opp mot de samme globale indeksene for å kartlegge landrisiko. Analysen viser at om lag 59 prosent av NGIs omsetning kommer fra oppdragsgivere i Norge, knyttet til offentlig sektor og



konsulentvirksomhet. Ytterligere 18 prosent kommer fra Storbritannia, i all hovedsak innen havvind. I offshoresektoren stiller NGIs klienter høye prekvalifikasjonskrav. Risikoen vurderes som lav for NGIs norske omsetning.

Tilsvarende landrisikoanalyse for virksomheten ved utenlandskontorene er ikke gjennomført for rapporteringsåret 2025. NGI tar sikte på å gjennomføre en samlet analyse av alle utenlandskontorer, inkludert det nyetablerte London-kontoret, i løpet av 2026.

Leverandørstyring

NGI evaluerer leverandører basert på kriterier innen kvalitet og teknisk kompetanse, miljøstyring, arbeidsvilkår, etikk og sosialt ansvar, samt HMS. NGI arbeider videre med å styrke systemer og rutiner for leverandørstyring, herunder mer systematisk oppfølging av underleverandørkjeden i tråd med OECDs retningslinjer. Det er identifisert behov for forbedringer i oppfølging og kontroll, og dette er et prioritert forbedringsområde.

✓ I 2025 ble det ikke avdekket brudd på regelverk for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant NGIs leverandører og klienter. NGI vurderer imidlertid at dette må ses i sammenheng med at metodene for oppfølging og kontroll, særlig i leverandørkjeden, fortsatt er under videreutvikling.

Tiltak og veien videre

I løpet av 2025 gjennomførte NGI flere tiltak for å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger:

- Gjennomføring av overordnet risikovurdering av innkjøpskategorier og leverandørland
- Integriert bærekraftsrapportering i årsrapporten for å øke åpenhet om aktsomhetsvurderinger og risikohåndtering knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Etablering av forbedringsplan for styrket leverandør oppfølging
- Innføring av medarbeiderundersøkelsen «Insight»

Tiltakene har bidratt til økt bevissthet om risiko og forbedret beslutningsgrunnlag, men har i begrenset grad muliggjort verifisering av forhold i leverandørkjeden.



Dette er derfor et prioritert område for videre forbedring.

Følgende tiltak prioriteres i kommende periode:

- Styrke innkjøpskompetansen og -kapasiteten generelt
- Revidere innkjøpsprosessen og tydeliggjøre roller og ansvar, styrke rutiner og systemstøtte for leverandørstyring, samt mer systematisk oppfølging av underleverandørkjeden
- Revidere «due diligence»-skjema for kunder
- Fortsette arbeidet med å tette lønnsgapet mellom kvinner og menn gjennom aldersjusterte lønnsanalyser og målrettede rekrutteringstiltak
- Videreføre medarbeiderundersøkelsen «Insight» som årlig verktøy for å følge opp psykososialt arbeidsmiljø
- Forbedre oppfølgingen av og systemstøtten for registrering av arbeids- og hviletid
- Gjennomføre risikoanalyse av innkjøp og oppdragsgivere for virksomheten i USA og Australia

Ansvar og publisering

Det er administrerende direktør som har det overordnede ansvaret i NGI for at åpenhetsloven følges. Denne redegjørelsen er styregodkjent og publiseres på NGIs nettsider.

Redegjørelsen oppdateres årlig. Henvendelser om informasjonsplikt kan rettes til:

grc.post@ngi.no

Oslo, juni 2026

